



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021



Alejandro Vanegas - Jefe Comercial marca Shell



CONTENIDO

01. Carta del representante legal

02. Acerca de Biomax

03. Biomax en cifras

04. Sostenibilidad

05. Colaboradores y empleo

06. Medio Ambiente

07. Comunidades

01. Carta del representante legal

El año 2021 fue un año de desafíos tanto para las personas como para las organizaciones. En este año aún se vivieron las consecuencias de la pandemia del **COVID-19** y alteraciones de orden público por efectos del paro nacional en los meses de abril y mayo. Por estos dos aspectos, la compañía estuvo expuesta a afectaciones económicas, restricciones de movilidad y seguridad para el suministro de combustibles y negocios logísticos; **no obstante, Biomax continuó sus operaciones adoptando medidas sanitarias y de seguridad preventivas para proteger a sus colaboradores y la infraestructura, garantizando la continuidad operativa de manera segura.**

Durante este año, se continuó con el comité táctico para el monitoreo en materia de seguridad y salud en el trabajo extensivo a las familias, el autocuidado y programa de vacunación directo como medida de contención del virus; además, se adoptaron medidas de protección de los puestos de trabajo, la liquidez de la compañía, control del gasto, priorización de inversiones y de sostenibilidad para la compañía.

Como resultado de lo anterior, la compañía pudo mejorar sus cifras en **términos financieros con respecto al año 2020**, continuar con sus operaciones a nivel nacional y obteniendo logros destacados, como la franquicia de la marca Shell para Colombia, con la cual tendremos en el mercado **combustibles de la mayor calidad y tecnología disponible a nivel mundial para la reducción de emisiones y mejor desempeño de los motores, en línea con nuestra marca Ecoresponsable.**

Por último, Biomax S.A. continuará trabajando y aportando al país en temas de sostenibilidad, generando empleos formales, innovando en tecnologías y temas ambientales para disminuir emisiones y residuos, contribuyendo al respeto de los derechos humanos y a la transparencia y lucha contra la corrupción, aspectos enmarcados en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 de la ONU, convirtiéndola cada día en una empresa creadora de valor en coherencia con su Visión 2025.**

Atentamente,

JORGE HUMBERTO ARANGO HERRERA
Vicepresidente Suministro y Logística
Representante Legal

02. Acerca de Biomax



Adriana Orjuela - Oficial de Cumplimiento

Perfil de la compañía:

Somos una compañía colombiana dedicada a la distribución mayorista de combustibles líquidos derivados del petróleo. A lo largo de nuestra trayectoria hemos desarrollado otras líneas de negocio (**distribución minorista y logística**), lo que nos ha permitido diversificar los ingresos. **Nuestro crecimiento continuo y sostenible nos ha posicionado como una de las compañías más sólidas e importantes del sector.**

- 17 años en el sector
- 746 colaboradores directos
- 92 colaboradores temporales
- 394.394 m³ de combustibles distribuidos
- 6 plantas mayoristas
- 51 estaciones de servicio de la red propia
- 851 dealers

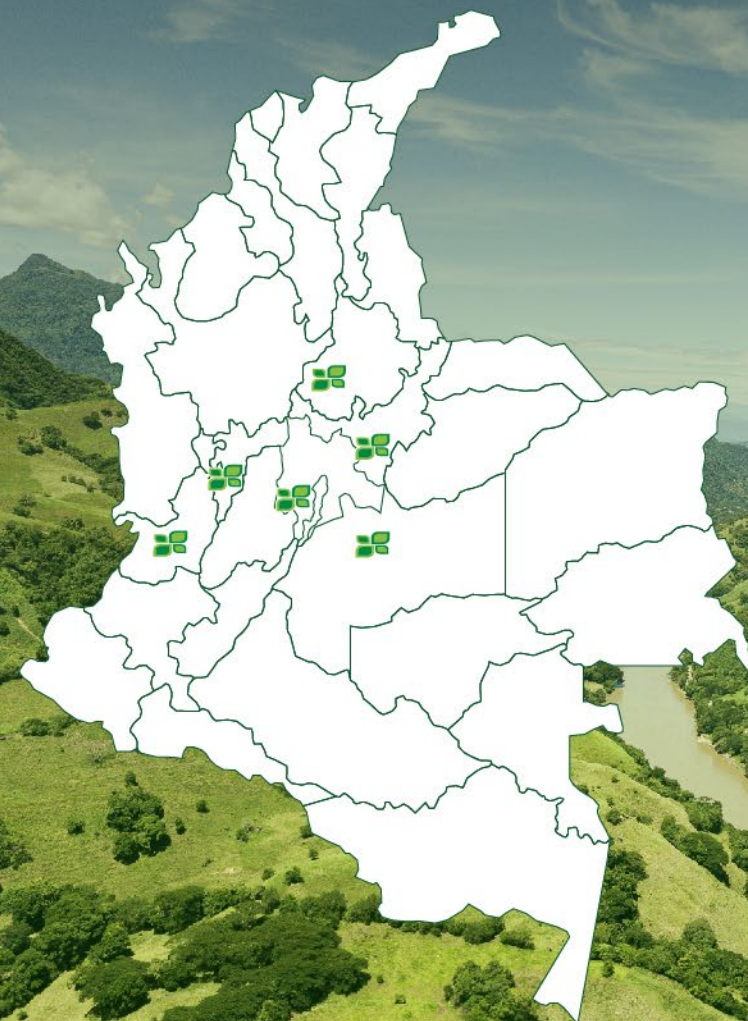
Clientes: estaciones de servicio de la red propia y dealers, sector industria (energía, petróleos, otros)

Productos: gasolina motora regular, gasolina extra, Diésel o B100, etanol, jet A1, corriente Dynamax, Diésel Dynamax, extra Dynamax, UNO Lubricantes

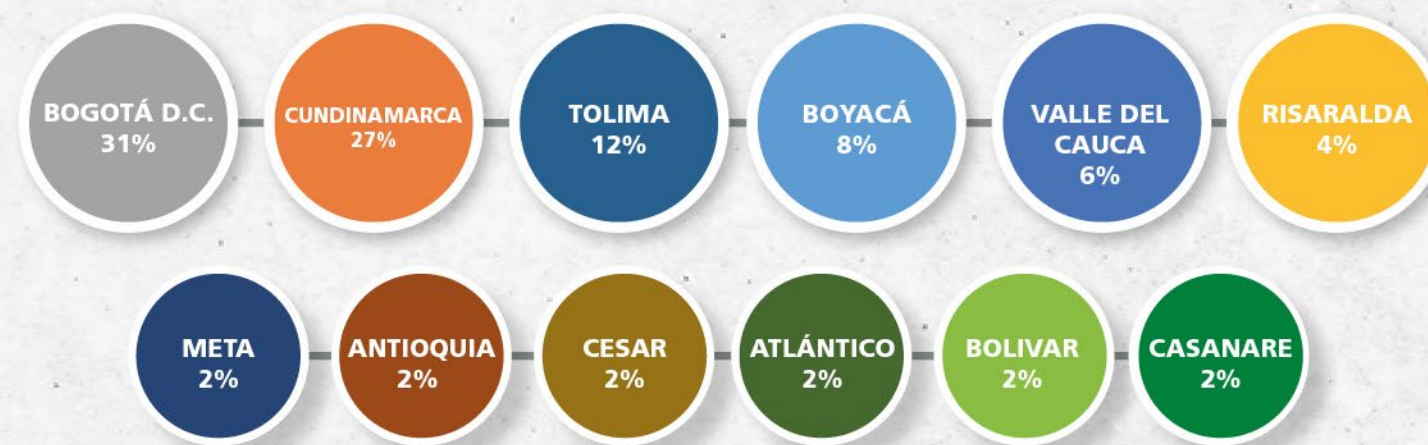
Áreas de operación

Plantas Mayoristas:

- Sebastopol:** Cimitarra, Santander
- Mansilla:** Facatativá, Cundinamarca
- Boyacá:** Oicatá, Boyacá
- Pereira:** Pereira, Risaralda
- Mulaló:** Yumbo, Valle del Cauca
- Llanos:** Acacías, Meta



Estaciones de servicio de la red propia: Ubicación de estaciones de servicio de la red propia por departamento (en %).





Visión 2025

**¡JUNTOS
LO HACEMOS
POSIBLE!**

Ser la empresa líder en generación de valor, a través de la comercialización de combustibles y el desarrollo de productos y **servicios de manera innovadora, responsable y sostenible.**

Valores

Confianza

Trabajo en equipo, cooperación, honestidad, integridad y transparencia.



Creatividad

Espíritu emprendedor, efectividad y eficiencia.



Pasión

Sentido de urgencia competitiva, compromiso y **"la milla extra"**.



Respeto

Trato justo personal y profesional, cumplimiento de normas, políticas y reglamentos.



Enfoque en resultados

Orientación al logro de metas, desarrollo de capacidades por parte de nuestros colaboradores.



Gobernanza

Como eje central de la compañía, el gobierno corporativo es fundamental para fortalecer la gestión y control de los procesos de la organización, uniendo esfuerzos de todas las áreas para el desarrollo sostenible del negocio, tanto al corto como al mediano y largo plazo. Es así como, en las diferentes áreas se conforman diferentes comités, los cuales se desempeñan con **total transparencia y ética para el funcionamiento de la compañía a nivel operativo y estratégico, en el cual se destacan los siguientes órganos:**



Asamblea **General de Accionistas**



Junta **Directiva**



Comité **Gerencial**



Comité de **Auditoría**



Comité de **Proyectos e Inversiones**



Comité **Táctico**



Jorge Galeano - Gerente Combustibles Marca Shell

Código de Ética y SAGRILIFT

El comportamiento ético implica el cumplimiento de normativa, leyes, regulaciones aplicables, así como de políticas, procedimientos y directrices internas que haya adoptado voluntariamente la compañía, fomentando la generación de valor de forma responsable y transparente.

Es así como, el **Código de ética y Principios Básicos de Biomax** ratifica y plasma sus valores, principios y reglas básicas de conducta, bajo lineamientos de integridad y ética, siendo la muestra del ADN de la compañía que marca una pauta en el accionar de esta y sus colaboradores frente a sus partes interesadas.

A través de este código de ética y las demás herramientas de control para la transparencia Biomax, **reafirma el compromiso de la promoción y respeto de los derechos humanos** en sus negocios y relaciones con las comunidades en la que desarrollamos nuestras.

Otra herramienta importante que implementa Biomax en sus actuaciones, es el **Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos**, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción masiva **SAGRILIFT**.



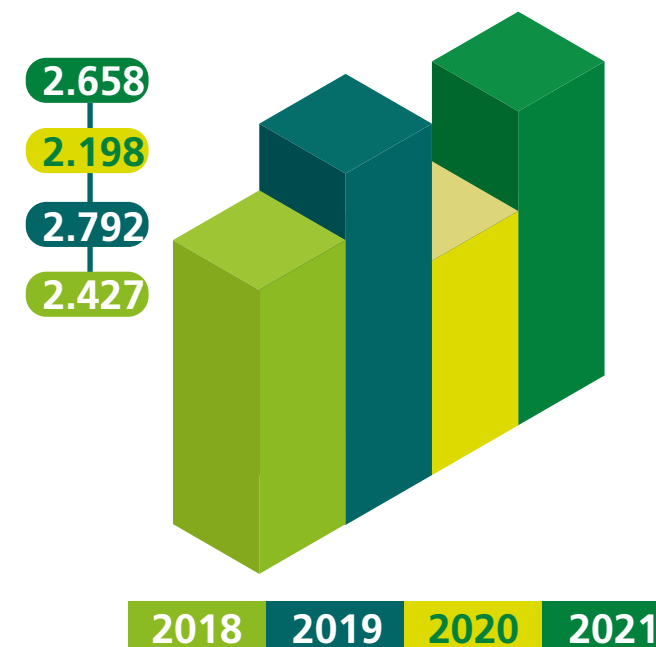
Esta tiene por objetivo primordial prevenir que se introduzca en la compañía recursos provenientes de actividades ilícitas o que sea utilizada para realizar actividades ilícitas a través de ella y evitar así, los diferentes riesgos legales, reputacionales, operativos y financieros.

Es así como, periódicamente se realizan capacitaciones a nuestros colaboradores de todos los niveles sobre las obligaciones establecidas en el código de ética y SAGRILIFT.

03. Biomax en cifras

INGRESOS OPERACIONALES

En el 2021, Biomax generó ingresos por **\$2.66 billones de pesos**, lo cual indica un crecimiento del **17% con respecto a los ingresos del 2020**. El año 2021 representó una mejora en los ingresos, posterior a la pandemia y acercándose a los ingresos del año 2019.



Nuestros resultados financieros del año 2021, producto del mejoramiento de la economía en nuestro país, estuvieron marcados por dos meses de paro nacional en el cual se vio afectada la movilidad, transporte y logística de los diferentes productos de importación y exportación y por lo tanto, **afectando a la industria de comercialización de combustibles**.

Sin embargo, gracias al espíritu resiliente, trabajador, innovador y de compromiso de nuestros colaboradores, clientes y proveedores, **Biomax S.A. se ha enfocado en la generación de valor alcanzando ingresos operacionales de \$2.66 billones de pesos, mejorando en un 17% con respecto al año 2021.**

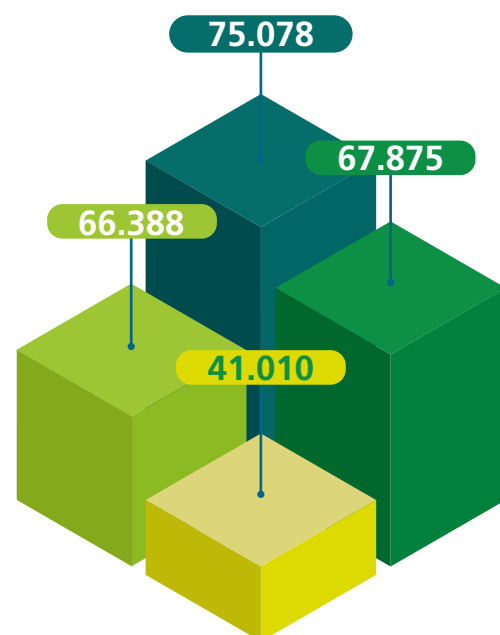
Por otra parte, durante el 2021, la compañía logró aumentar el valor de sus activos y patrimonio y a su vez, bajar la deuda financiera con respecto al año 2021. **Fue un año sin duda, lleno de retos, pero también de excelentes resultados.**



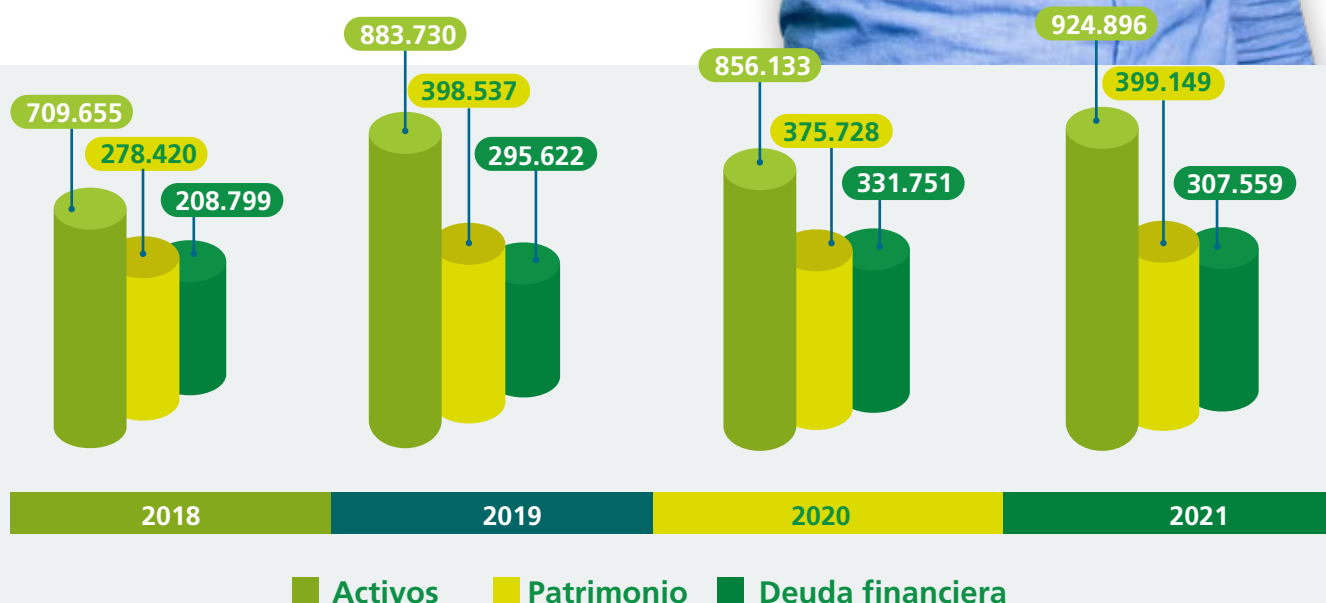
UTILIDAD NETA

La utilidad neta fue de t\$66.388 millones de pesos durante el año 2021, **aumentó un 38% con respecto al año anterior.**

2018 2019 2020 2021

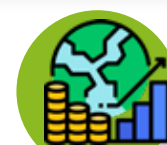


Harry Devia - Jefe de Proyectos



Estado situación financiera (millones COP)

04. Sostenibilidad



Promover el crecimiento económico y trabajo decente (ODS 8): La industria genera condiciones de empleo y ocupación sostenibles, que respetan las condiciones laborales establecidas por la ley y además, crea condiciones para el crecimiento local, a través de demanda de bienes y servicios y desarrollo de proveedores. Adicionalmente, nuestra compañía incide positivamente entre nuestros proveedores promoviendo normas laborales justas y buenas prácticas.



Equidad de género y empoderamiento a mujeres y niñas (ODS 5): para el año 2021 el 45,7 % de nuestra nómina fue personal femenino y el 58% de la nómina directiva y gerencial es femenina, mientras que en cargos intermedios de coordinación y jefaturas las mujeres representan el 38% y en cargos operativos las mujeres ocupan el 44%. **Ver gráfica de resultados del año 2021.**



La producción sostenible con eficiencia energética y de recursos (ODS 6 y 12): En Biomax iniciamos nuestro programa de medición de uso y aprovechamiento de recursos desde el año 2020 y ya contamos con líneas base en consumo energético por galón, consumo de agua, vertimientos y/o aguas tercerizadas, generación de residuos peligrosos RESPEL, residuos convencionales e inclusive cuantificamos los requerimientos y obligaciones por parte de las autoridades para su seguimiento, atención y control.



Promover sociedades pacíficas e inclusivas, organizaciones sólidas, íntegras y transparentes (ODS 16): Para Biomax trabajar con transparencia y combatir la corrupción está dentro de sus valores. Es así, que el Código de Ética y Principios Básicos de Biomax, ratifica y plasma sus valores, principios y reglas básicas de conducta, bajo lineamientos de integridad y ética, siendo la muestra del ADN de la compañía que marca una pauta en el accionar de esta y sus colaboradores frente a sus partes interesadas.

Es a través de este código de ética, así como las demás herramientas de control para la transparencia que implemente Biomax, que se reafirma el compromiso de la promoción y respeto de los derechos humanos en sus operaciones, lugares y comunidades en la que tiene presencia y en general en su cadena de suministro.

Acción por el clima ODS 13: nuestra compañía está participando de manera activa y directa en la disminución de monóxido de carbono y material particulado al ofrecer mezclas con biocombustibles y de manera indirecta, impulsando la industria agrícola generadora de biocombustible.



11

12

Asociaciones e iniciativas:

Durante el año 2021, Biomax hizo parte de diferentes organizaciones nacionales e internacionales y participó activamente de manera conjunta con iniciativas que promueven la sostenibilidad a nivel local, regional e internacional en los diferentes ámbitos de apoyo a los objetivos de desarrollo sostenible, minimización de emisiones de efecto invernadero, industria de petróleo y gas y organizaciones que promueven la salud y seguridad en el trabajo. **Dentro de estas organizaciones e iniciativas más destacadas se encuentran:**



Gestión de la sostenibilidad: Evaluación ASG

Cada año en nuestra organización damos un paso más en el desarrollo y crecimiento de nuestra organización. **Durante el año 2021 definimos que las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)** nos conducirán a tomar mejores decisiones de inversión y operación con resultados orientados a mercados financieros más fuertes y con una gran contribución al desarrollo sostenible de nuestra sociedad.

Es así como durante los meses de septiembre y octubre de 2021, realizamos nuestra primera evaluación **ASG, a través de la herramienta Evaluación de Impacto B, desarrollada por B Lab en conjunto con UN Global Compact y disponible para cualquier empresa que desee saber el comportamiento de sus impactos ASG.**

En esta primera evaluación ESG, la cual se convierte en nuestra línea base para identificación de impactos ESG y asuntos materiales, participaron las diferentes áreas de la organización como **Recursos Humanos, Servicio al Cliente, HSEQ, Oficial de Cumplimiento, Área Social y Gerencia, entre otros. Como resultado, logramos identificar fortalezas y debilidades en los aspectos de gobernanza, gestión con los trabajadores, gestión con las comunidades, medio ambiente y clientes.**

Esta evaluación hace parte de nuestra brújula de navegación para fortalecer los diferentes aspectos que son de interés para **nuestra organización y que definen a su vez los aspectos materiales, dentro de los cuales se encuentran:**



Cumplir las políticas y prácticas relacionadas con su misión, ética, responsabilidad y transparencia.



Contribuir con el bienestar financiero, físico, profesional y social de los empleados.



Contribuir con el bienestar económico y social de comunidades en donde se encuentran nuestras operaciones.



Identificar las oportunidades para un mejoramiento en la gestión ambiental.



Descubrir aspectos de mejora y aporte a nuestros clientes y consumidores directos de nuestros productos y servicios.

A partir de los resultados de dicha evaluación, tendencias y acciones implementadas por organizaciones similares, estándares de las organizaciones e instituciones y exigencias del mercado, identificamos los aspectos materiales y las medidas y acciones de mejora como un segundo paso hacia la sostenibilidad de nuestra organización.

Los cuatro Principios en Biomax:

Biomax al adherirse al Pacto Global, tiene como compromiso apoyar, respetar, informar y comunicar las actividades desarrolladas con respecto a las cuatro mesas de trabajo:

- Apoyar y respetar los **derechos humanos**
- Estándares laborales, **trabajo digno y libertad de asociación**
- Medio ambiente, **innovación y protección**
- Lucha contra **la corrupción**

Lucha contra la corrupción

A través del Código de Ética y de los Principios Básicos de Biomax se definen y ratifican los valores, principios y reglas básicas de conducta, bajo lineamientos de integridad y ética, siendo la muestra del **ADN de la compañía, que marca la pauta en el actuar tanto de la organización como de sus colaboradores.**

Asimismo, Biomax promueve activamente:

Derechos Humanos

Biomax desarrolla sus actividades teniendo en cuenta los principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos y considerando los principios fundacionales, llevando a la práctica el respeto de los derechos humanos en cualquier parte en donde se tengan operaciones. Igualmente, considera aspectos contra la discriminación relacionados con género, raza, opinión política, orientación sexual, edad, discapacidad y religión.

Por otra parte, contempla dentro de sus políticas laborales y en el manual del empleado, información contra el acoso laboral con mecanismos y procesos de denuncia y procesos disciplinarios, declaración sobre el horario de trabajo, políticas de salario y desempeño, políticas sobre beneficios, capacitaciones y licencias, proceso de resolución de reclamos, medidas disciplinarias y posibles sanciones y la prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso u obligatorio.

Estándares Laborales

Biomax da cumplimiento a las normas establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), fomentando oportunidades de trabajo decente, mejorando la protección social, fortaleciendo el dialogo entre empleador y colaboradores y respetando la libertad de asociación.



El respeto de las leyes, normas y reglamentos: entendiendo y obedeciendo las leyes nacionales, adoptando el Código de Ética de la compañía y reglamentos internos.



No establecer relaciones comerciales o contractuales con personas jurídicas o naturales que ostenten elementos de juicio que conlleven a dudar sobre el origen lícito de sus recursos y la legalidad de sus operaciones o que apoyen económicamente a grupos terroristas o extranjeros.



Evitar situaciones donde los intereses personales, ya sean económicos, financieros, comerciales, laborales, políticos o religiosos de los colaboradores o miembros de la junta directiva, los de su cónyuge o parientes, interfieran con los intereses de la compañía.

Norma Zubieta - Directora Contable

Jorge Galeano - Gerente Combustibles Marca Shell

Adolfo García - Director Comercial Retail



Premios y reconocimientos

Premio en Nivel Excelencia Ambiental-REGAR. Planta Pereira, dando continuidad a su compromiso con el medio ambiente, participa en el Programa de Reconocimiento a la Excelencia en la Gestión Ambiental de Risaralda -REGAR-, convocada por la Corporación Autónoma Regional de Risaralda -CARDER-, con el apoyo de la Universidad Tecnológica de Pereira. En su octava convocatoria, REGAR premió el 25 de febrero de 2021 a la Planta BIOMAX Pereira, otorgando por segunda vez consecutiva el reconocimiento en el nivel "Excelencia Ambiental", destacándose como una de las empresas del departamento que participan de manera responsable y efectiva en el cuidado del medio ambiente.

Reconocimiento Proyecto Enseñanza Inclusiva-Secretaría de Educación de Yumbo (Planta Mulaló).

En alianza con la Secretaría de Educación del municipio de Yumbo, departamento del Valle del Cauca, se logró impactar positivamente a 50 niños del corregimiento de Mulaló con el aporte de kits escolares TOTAL NIÑOS IMPACTADOS: 50 niños.

APORTE: 50 kits de arte como reconocimiento de participación a cada niño participante del programa y 200 cartillas de exposición de arte.



Juan Guillermo Ramírez - Superintendente Planta Mulaló

17



Certificación EFR

Durante el mes de agosto de 2021, Biomax recibió la certificación **Empresa Familiarmente Responsable**, la cual es una norma internacional que promueve la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral de los colaboradores. **Esta certificación la otorga la Fundación Masfamilia, que ha certificado a más de 60 empresas en Colombia y alrededor de 800 en el mundo.**

Nos interesa cuidar la armonía entre la vida personal y a la estrategia organizacional de nuestra compañía.

fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

efr



18

05. Colaboradores y empleo

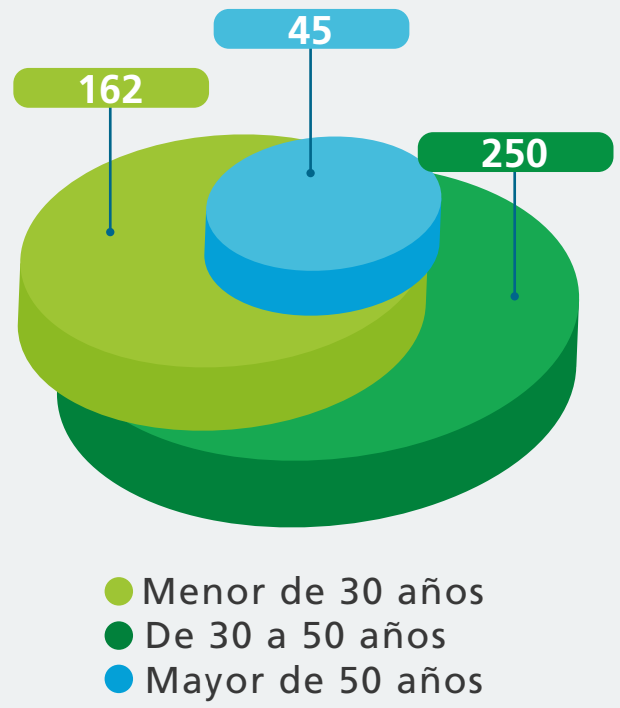
Colaboradores por labor y género



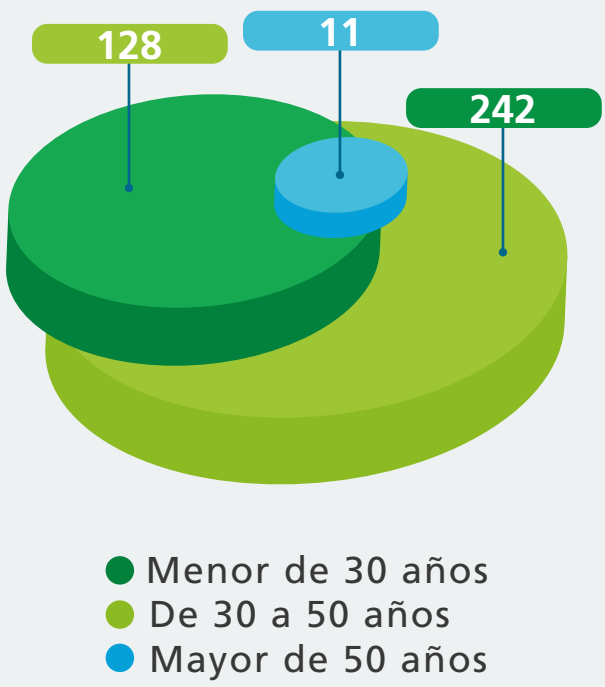
Colaboradores por contrato y género



Colaboradores hombres por edad



Colaboradores mujeres por edad



Creamos oportunidades laborales incluyentes, con trato justo y trabajo decente para todos nuestros colaboradores. Durante el año 2020 tuvimos un total de 637 colaboradores, mientras que en el año 2021 tuvimos 746 colaboradores. Lo anterior indica que se generaron 109 empleos nuevos y directos.

La clave de nuestro éxito está en los colaboradores que mantienen una actitud de dignidad y respeto mutuo, contribuyendo a fomentar el desarrollo de la responsabilidad personal.

Tasa de rotación: 11% a 36%
Promociones internas: 11



Gestión del desempeño:

Alcance

Desde niveles de analistas hasta **niveles de alta gerencia.**

Métricas

1. Headcount: 580
2. Población Objetivo: 264
3. Total Evaluados: 264
4. % Cobertura: 51.5%
5. % Cumplimiento: 100%

Métodos

Nuestro **Sistema de Gestión del Desempeño** establece métricas para la evaluación diferenciada de talento que nos permite alinear los objetivos individuales a los organizacionales.

Capacitación y aprendizaje

No. de colaboradores capacitados: 600

Horas de capacitación: 3.568

Tipos de capacitación:

liderazgo, habilidades comerciales, *accountability*, *customer experience*.



Alvaro Salcedo - Gerente de Suministro y Logística

Otras actividades desarrolladas:

Durante la pandemia y en el transcurso del año 2021, la compañía definió algunas medidas orientadas a seguir garantizando la **bioseguridad de nuestros colaboradores:**



Instalación de divisiones en puestos de trabajo y zonas de alimentación.



Jornadas de desinfección y limpieza en puestos de trabajo.



Definición y organización de turnos para el consumo de alimentos.



Continuidad del distanciamiento mínimo de 2 metros entre las personas que se encuentran en el lugar o entorno.



Distribución de parqueaderos.



Restricción de ingreso en zonas comunes como: gimnasio y duchas.



Utilización de salas de reuniones en grupos reducidos y que cuenten con ventilación natural.



Autoservicio en los puntos de cafetería.



Continuidad del uso de elementos de protección personal.



Realización de pruebas antígeno para personal sospechoso.



Jornada de vacunación de primera y segunda dosis para los colaboradores.



Entrega de un kit de trabajo en casa para el personal administrativo ubicado en Torre Biomax.



Cuestionario de verificación del estado de salud: antes del ingreso los colaboradores diligencian un cuestionario para verificar el estado de salud, con el fin de determinar si el funcionario puede ingresar a las instalaciones o debe continuar en periodo de aislamiento y así, prevenir y contener brotes en el ámbito laboral.

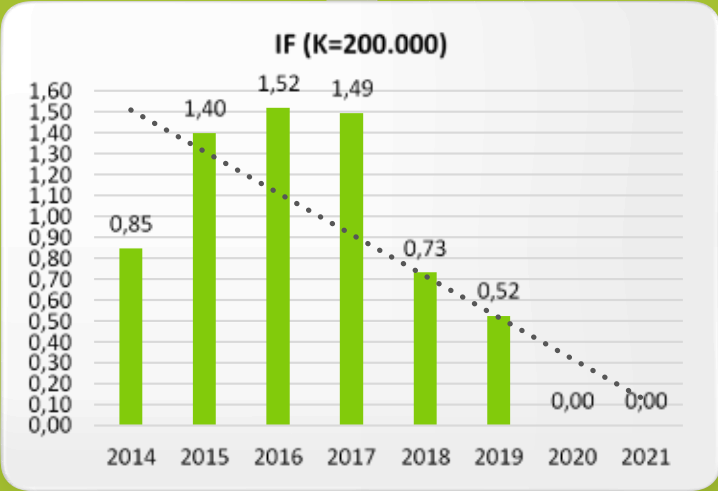
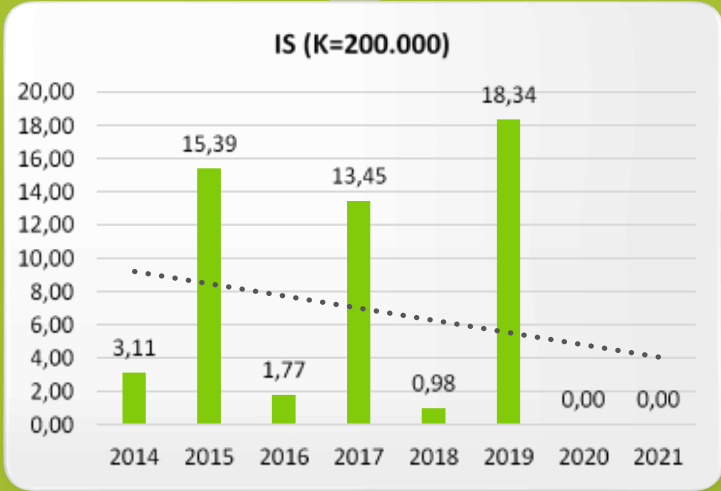
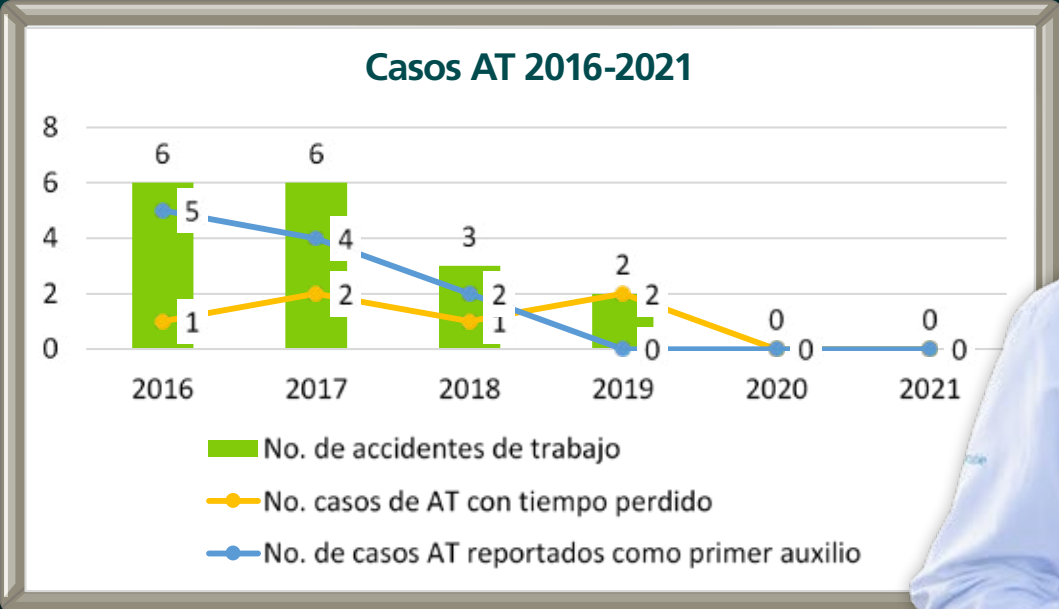


Continuidad del Modelo de Alternancia: modelo orientado a facilitar la labor del colaborador y el desarrollo de sus funciones, alternando entre su casa y la oficina.

Salud y seguridad industrial

Accidentalidad

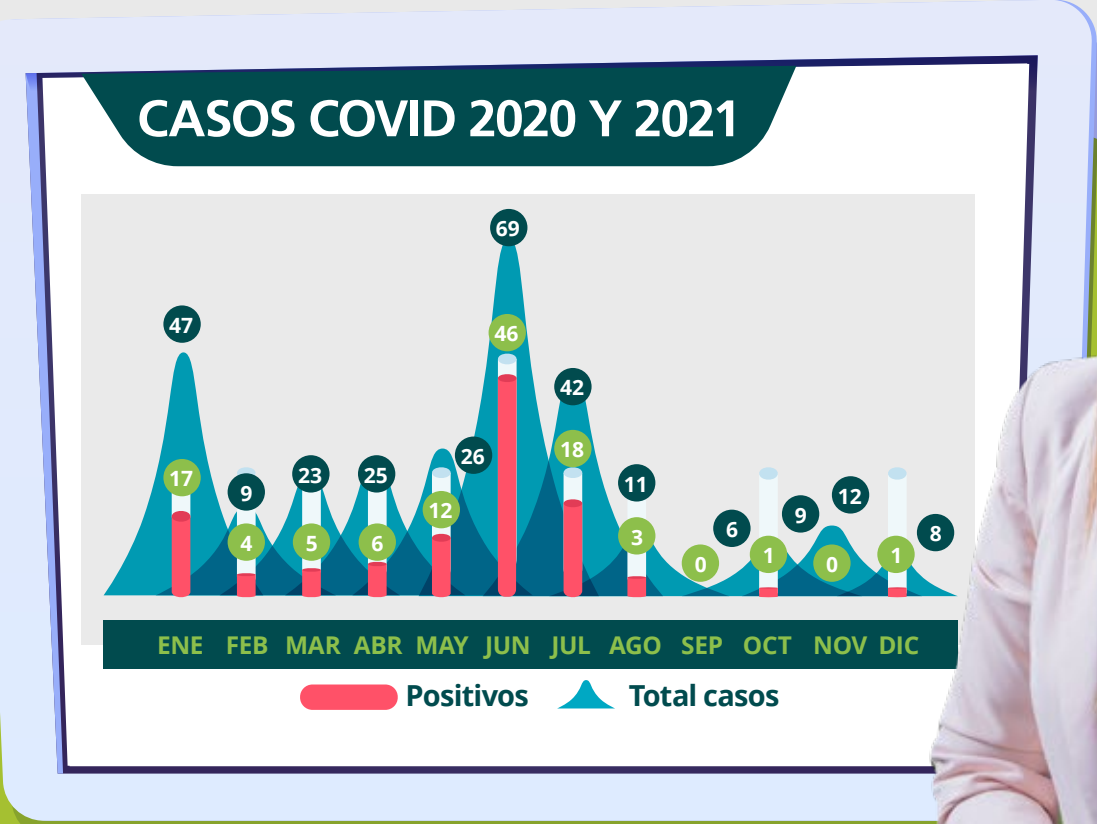
Durante el año 2021, Biomax se mantuvo en 0 accidentes y acumuló más de 2 años sin eventos laborales con y sin tiempo perdido. Este resultado, más que una cifra, es una muestra de los valores que nos identifican y nos unen en torno a un bien mayor: “que todos volvámos siempre sanos a casa”.



Prevención de COVID-19

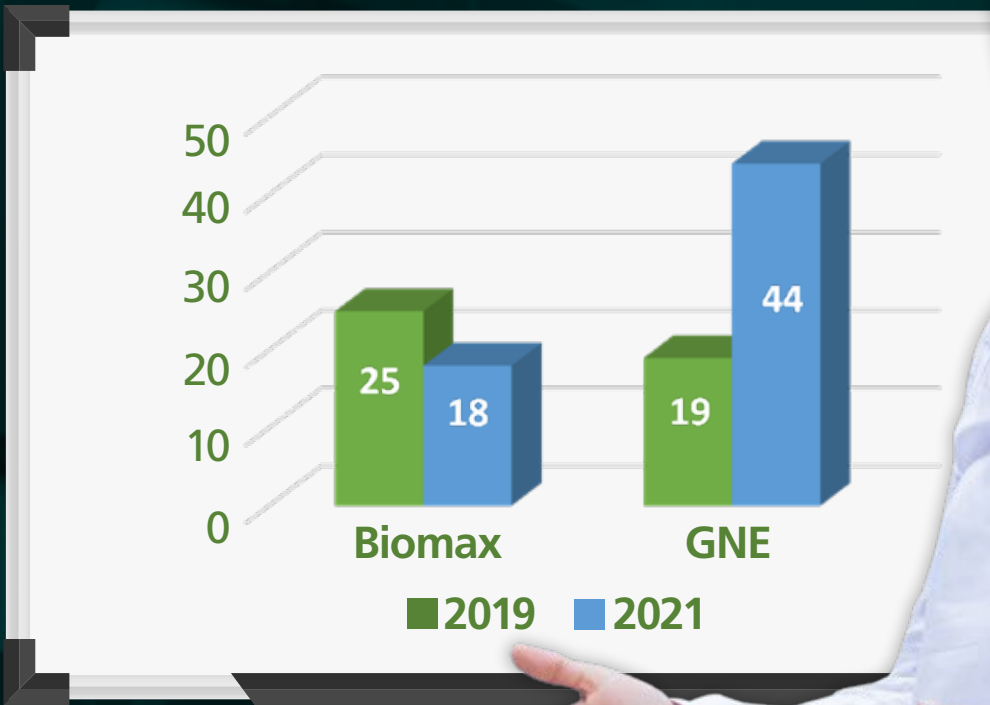
Se registró un total de 287 casos sospechosos durante lo corrido del 2021, de los cuales 113 resultaron positivos para Covid-19, un incremento del 269% en relación con el 2020, el 100% se recuperó satisfactoriamente y no se presentaron fallecimientos por esta causa. La vacunación y las medidas implementadas en todos los sitios de trabajo y en Torre Biomax, permitieron proteger la salud de todos los colaboradores durante todo el año y particularmente, durante los dos picos de pandemia.

Año	Biomax S.A	GNE Soluciones S.A.S	Total general
2020	21	21	42
2021	61	52	113



Entrenamiento de brigada para atención de emergencias

En el año 2021, se realizó la gestión de entrenar a las brigadas de todos los centros de trabajo de la Compañía Biomax Biocombustibles. El entrenamiento es brindado por cuerpos oficiales de bomberos competentes y avalados para brindar este tipo de entrenamientos. A la fecha, todas las plantas de abastecimiento cuentan con una brigada certificada en clase 1 lo que permite que se tenga un alto nivel de respuesta ante una posible emergencia en los diferentes escenarios de plantas.



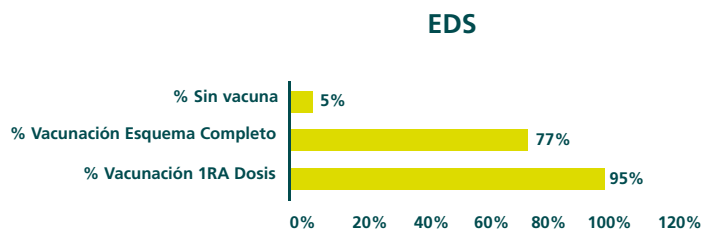
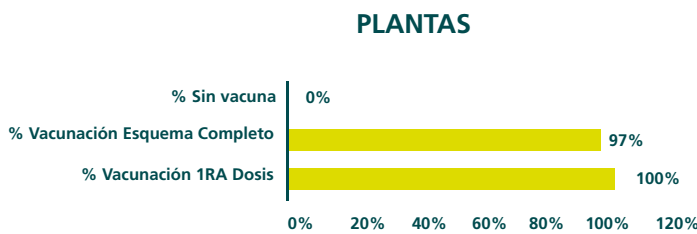
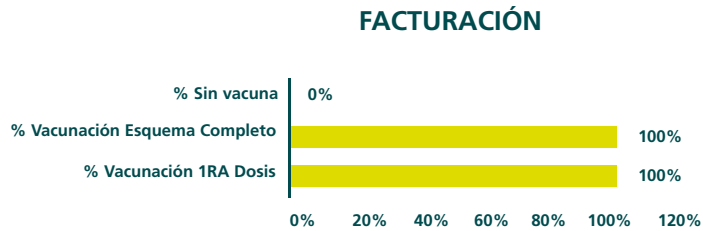
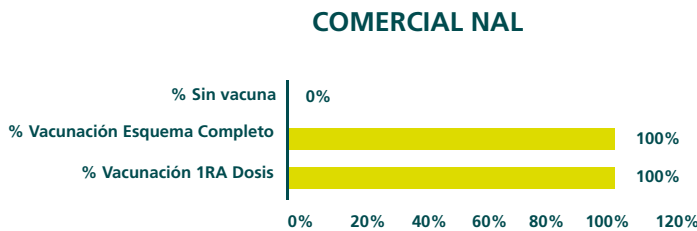
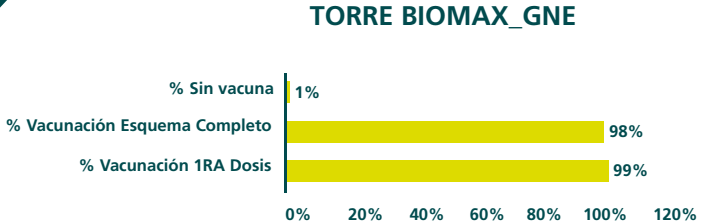
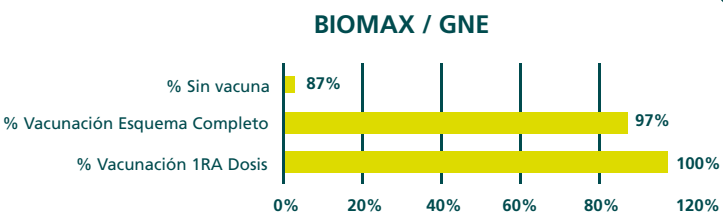
Adriana Orjuela - Oficial de Cumplimiento

Vacunación COVID-19

La iniciativa de vacunación privada nos permitió avanzar rápidamente a niveles de vacunación superiores a los del orden nacional y regional. La estrategia de comunicación y concientización sobre la importancia de las vacunas, nos llevó a cerrar el año con 97% del personal vacunado.

En el año 2021, la organización Biomax contribuyó al Plan Nacional de vacunación, realizando la compra de 880 dosis de la vacuna de Sinovac.

CIUDAD	DOSIS APLICADAS
Bogotá	451
Barranquilla	9
Cartagena	4
Medellín	16
Cali	19
Ibagué	5
Pereira	14
Tunja	13
Villavicencio	6
Bucaramanga	21
Girardot	28
Total dosis aplicadas	586
Pérdida Girardot	1
Pérdida Tunja	1
Pérdida en Bogotá	1
Total dosis perdidas	3
Total dosis aplicadas	589



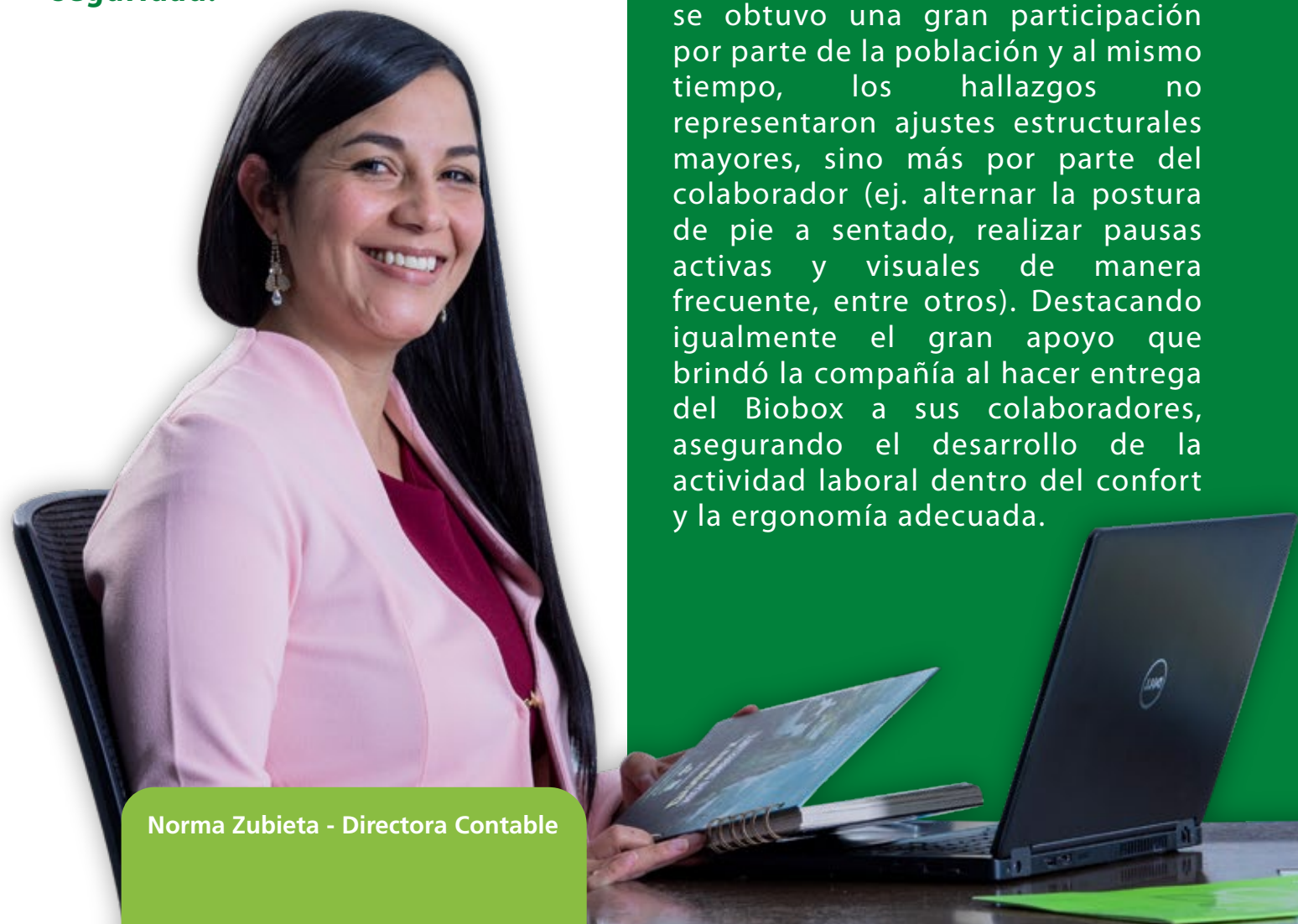
Participación de retos y actividades virtuales: Travesía HSEQ

Como cada año, en el 2021, se realizó la travesía HSEQ "Recárgate" donde, a través de un recorrido por diferentes zonas del país, se lograron realizar actividades lúdicas y familiares en temas de salud mental, promoción de vacunación, prevención del riesgo público y manejo de residuos. **A través de la travesía realizada en el mes de diciembre, recargaron los diferentes centros de trabajo de manera que, el año 2022, se inició con una actitud de cambio, positivismo y sobre todo, seguridad.**

Gestión de Programa de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular

Para el año 2021 y teniendo en cuenta la contingencia por COVID-19, se vio la necesidad de conocer las condiciones y el estado de los puestos de trabajo de los colaboradores en casa, debido a que en ocasiones al acondicionar un puesto de trabajo, no se tienen en cuenta los aspectos ergonómicos y organizacionales necesarios.

Para ello, se contó con el apoyo de la ARL Seguros Bolívar para efectuar las inspecciones de puestos de trabajo de manera remota; el resultado fue satisfactorio, dado que se obtuvo una gran participación por parte de la población y al mismo tiempo, los hallazgos no representaron ajustes estructurales mayores, sino más por parte del colaborador (ej. alternar la postura de pie a sentado, realizar pausas activas y visuales de manera frecuente, entre otros). Destacando igualmente el gran apoyo que brindó la compañía al hacer entrega del Biobox a sus colaboradores, asegurando el desarrollo de la actividad laboral dentro del confort y la ergonomía adecuada.



Norma Zubieta - Directora Contable

06. Medio ambiente






Nuestro compromiso con el medio ambiente hace parte de nuestra Política de Sostenibilidad y nuestros valores como compañía, a partir de los cuales definimos objetivos, herramientas e iniciativas de gestión que nos permiten identificar, cuantificar y definir acciones que **promuevan buenas prácticas ambientales, además de cumplir con los compromisos en normatividad y exigencias ambientales de Colombia.**

Dentro de las iniciativas encaminadas a sostenibilidad, **Biomax cuenta con el programa Ecorresponsable**, el cual ofrece un servicio de acompañamiento integral a las estaciones de servicio suscritas al programa, con el propósito de garantizar su excelencia operacional en términos de calidad y medida exacta, manejo de marca, integridad de la infraestructura, servicio al cliente y acompañamiento en aspectos ambientales.

Además, Biomax se ha planteado metas que apoyen los ODS que promueven organizaciones locales y no gubernamentales y se encuentra desarrollando iniciativas de medición de diferentes aspectos materiales, dentro de los cuales se encuentran emisiones atmosféricas, consumo de agua y energía, generación de aguas residuales y residuos peligrosos y convencionales. Es así como, desde hace tres años, iniciamos medición de huella de carbono, medición de consumo de energía y agua y generación de vertimientos en los diferentes centros de trabajo, incluyendo áreas operativas y administrativas, esto con el fin de obtener una **línea base que nos permita plantear estrategias orientadas a programas de economía circular y descarbonización.**



Por otra parte, Biomax creó la Jefatura Ambiental a mediados de 2021, con el objetivo de potenciar el cumplimiento de aspectos ambientales, estableciendo estrategias para prevención y control de riesgos e impactos ambientales, así como, brindar soluciones a problemas ambientales. El área ambiental se encarga de gestionar y atender los temas asociados a:

-  Control, prevención y mitigación de riesgos ambientales
-  Atención y acompañamiento de requerimientos ambientales de autoridades encargadas a nivel nacional, regional y/o local
-  Programa de ahorro y uso eficiente de recursos, relacionados con uso del agua y vertimientos, gestión de RESPEL y consumo de energía
-  Prevención y control de derrames de hidrocarburos
-  Integración y gestión de aspectos de sostenibilidad

Además, nos enfocamos principalmente en cuatro aspectos relevantes:

Energía y cambio climático

Consumo de agua y vertimientos

Residuos

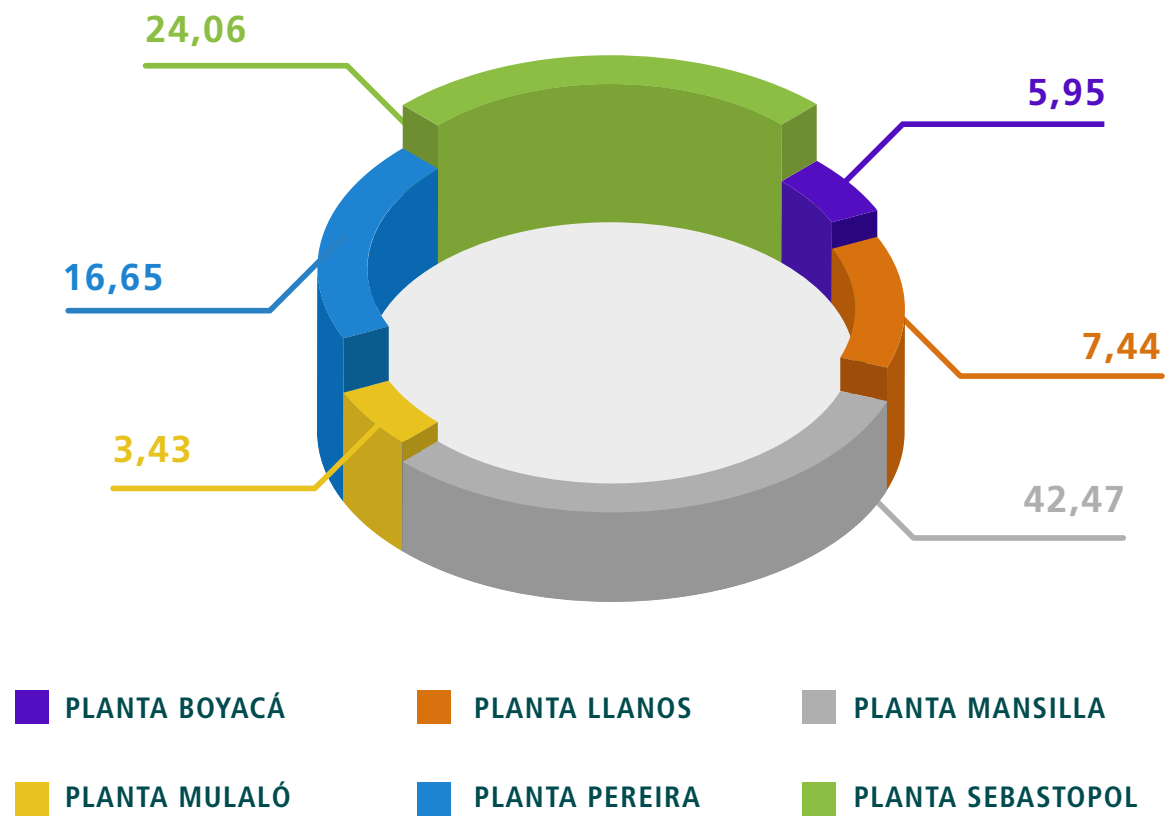
Gestión de derrames

Energía y cambio climático

Nuestras operaciones, tanto en plantas mayoristas como en estaciones de servicio, consumen energía proveniente de las hidroeléctricas del país que constituyen cerca del 68,3% de la matriz energética de Colombia y se consideran energías limpias (<https://acolgen.org.co/wp/>). Sin embargo, uno de los aspectos clave para contribuir a la mitigación del cambio climático consiste en medir, controlar y disminuir el consumo energético durante las actividades operativas, así como medir la huella de carbono. Considerando lo anterior, a través del programa de ahorro y uso eficiente de recursos, realizamos medición y seguimiento del consumo energético en las instalaciones de mayor consumo como plantas mayoristas y área administrativa.

Esta medición la iniciamos desde el año 2020 y continuamos en el año 2021, constituyéndose en nuestra línea base para identificar índices de consumo, centros operativos de mayor consumo y poder así, formular estrategias y planes para la reducción de energía.

Consumo de energía en % por planta mayorista Biomax en 2021



Durante el año 2021 se generó un consumo total de 2'227.624 kW, el 88% del total corresponde a consumo en plantas, mientras que el 22% corresponde a la torre Biomax (área administrativa).

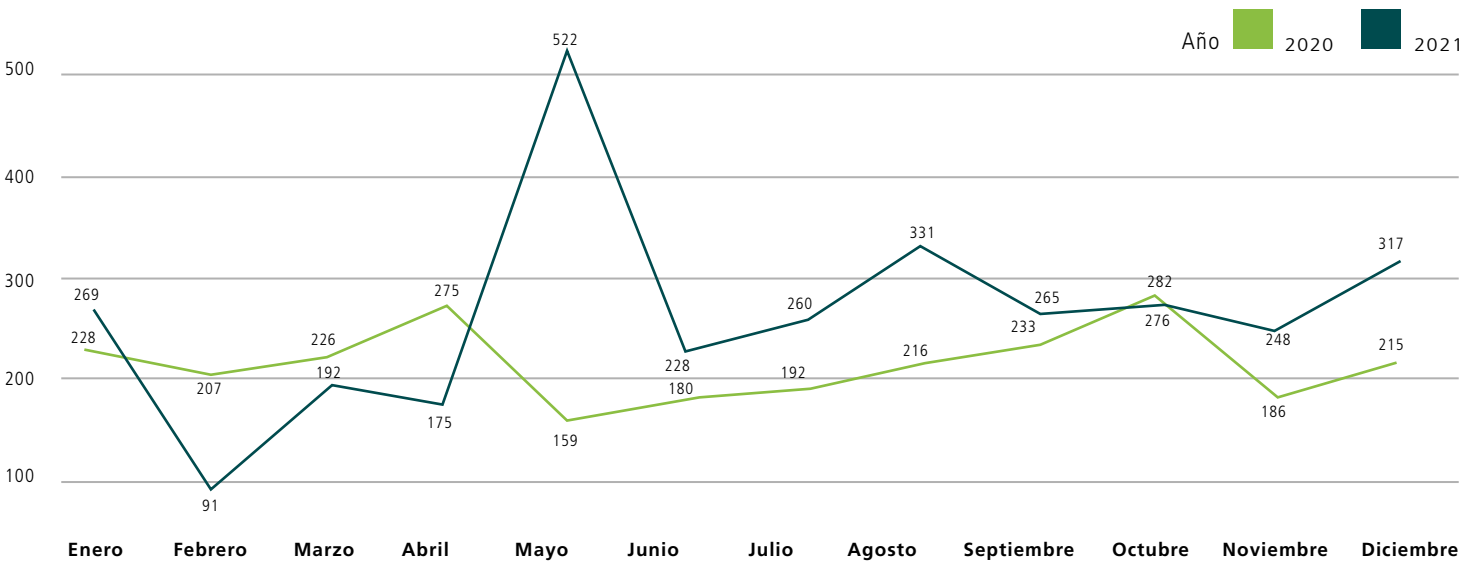
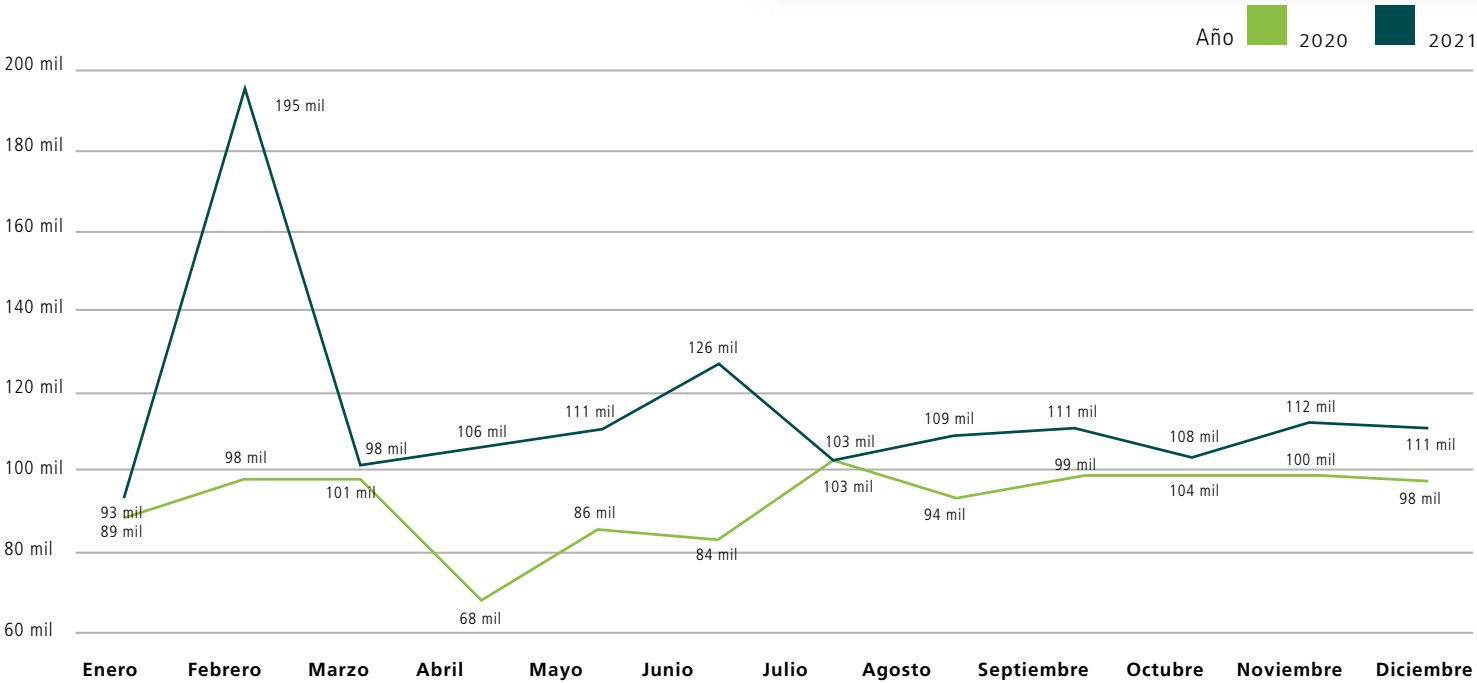
Este indicador de consumo de energía es clave para orientar esfuerzos en el programa de descarbonización por trabajar durante 2022, específicamente en el Alcance 1 de la medición de huella de carbono.



Consumo de agua y vertimientos

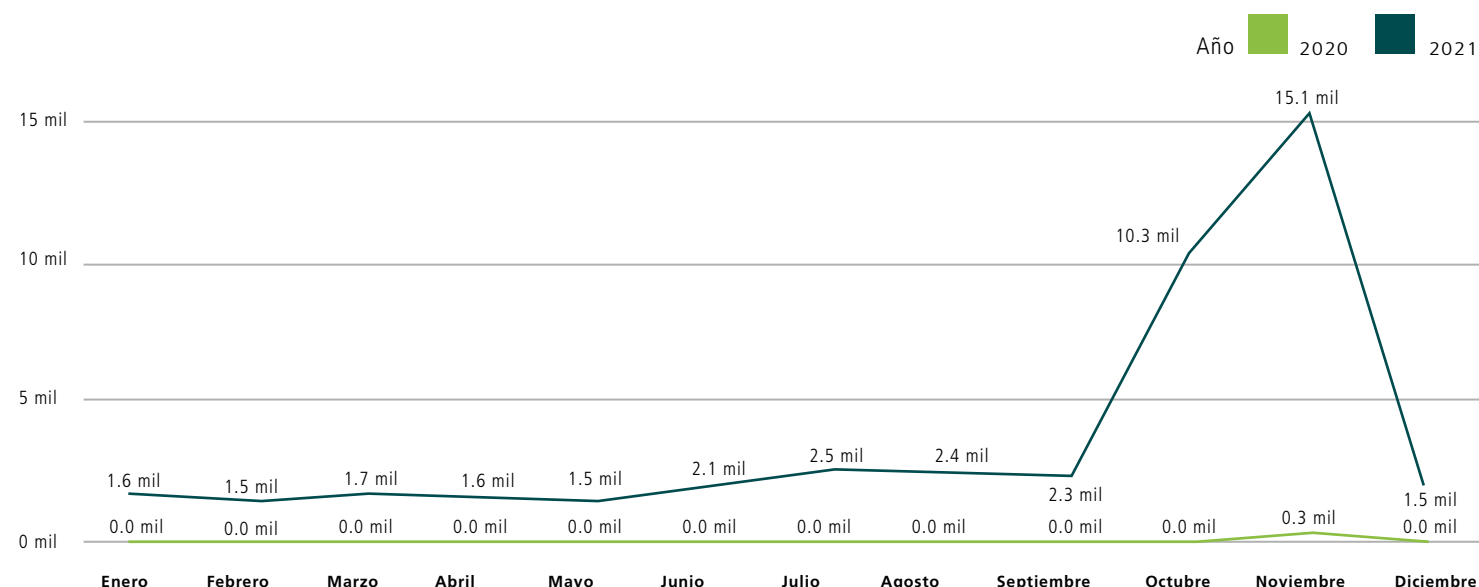
Por la naturaleza de nuestras operaciones, no se requiere agua para uso industrial (a excepción del agua para los sistemas contra incendio), destinándose principalmente al consumo doméstico (servicios sanitarios y limpieza de áreas). Es así que realizamos medición y seguimiento mediante nuestro programa de ahorro y uso eficiente de recursos, relacionado con uso del agua y vertimientos. Esto nos permitió identificar cuáles son las necesidades de cada planta en cuanto a recursos y gestión de residuos y orientar estrategias para la disminución de consumos y/o disminución de vertimientos.

En el caso de vertimientos de aguas residuales domésticas y aguas residuales industriales (aguas lluvias que entran en contacto con hidrocarburos), son enviadas a disposición con terceros autorizados.



Comparación de consumo de energía en kW consumidos por mes por el total de las plantas mayoristas y centro administrativo.

Comparación de consumo de agua doméstica en m³ por mes y por el total de las plantas mayoristas y centro administrativo.



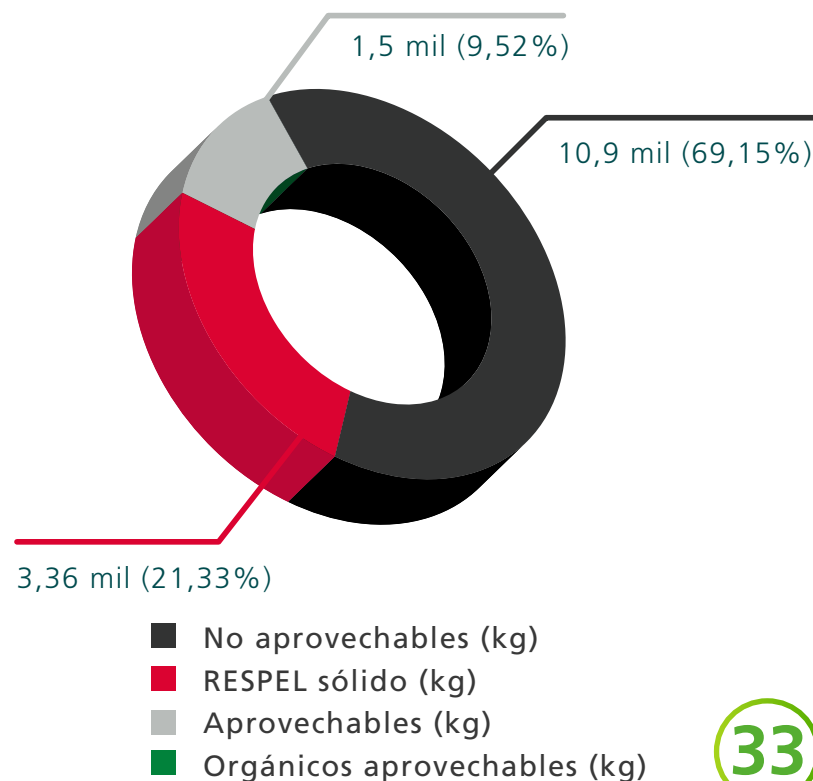
Comparación de consumo de agua industrial (sistema contra incendio) en m³ por mes y por el total de las plantas mayoristas.

Generación de residuos año 2020

NO APROVECHABLES (kg), APROVECHABLES (kg) Y ORGÁNICOS APROVECHABLES (kg)

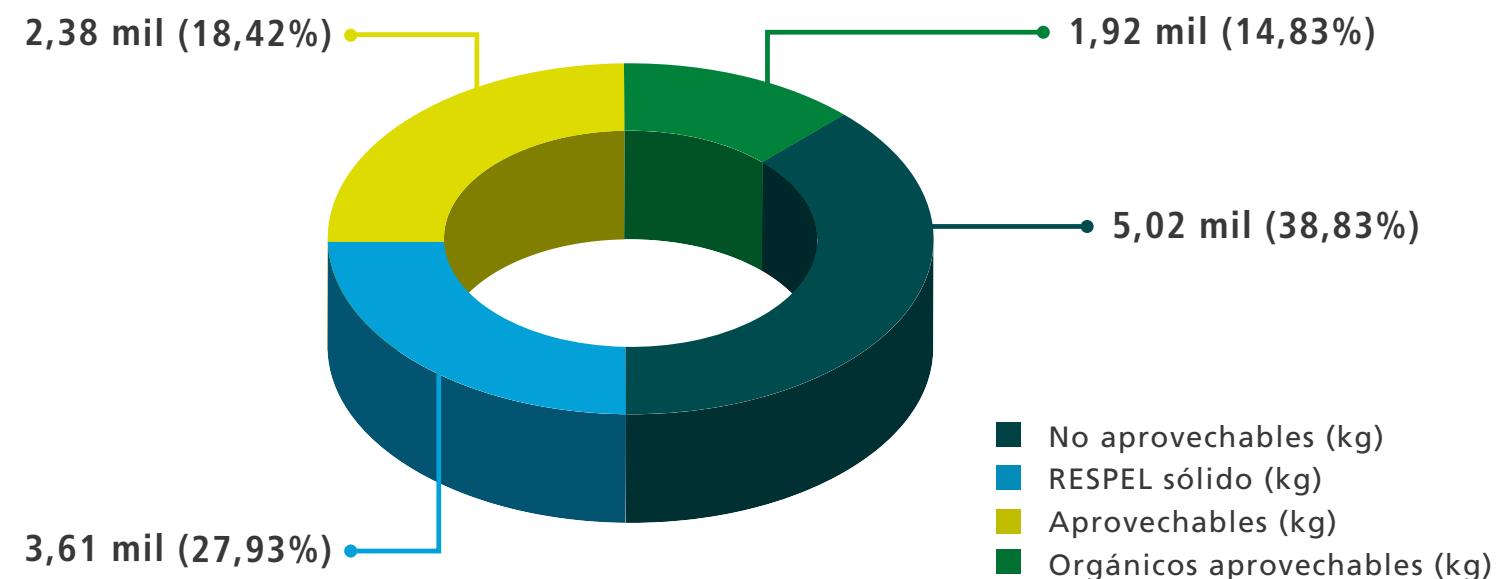
Residuos sólidos

La gestión de residuos realizada en nuestros diferentes centros de operaciones, está orientada a minimizar los impactos negativos a través de una correcta clasificación, tratamiento y disposición final de acuerdo con la naturaleza y vida útil. Es así como, promovemos en nuestros centros de trabajo un acompañamiento y educación dirigido a una adecuada clasificación y adicionalmente, una selección de proveedores de servicio de recolección y disposición final con tecnologías de tratamiento adecuadas y autorizadas bajo la normatividad ambiental nacional.



Generación de residuos año 2021

NO APROVECHABLES (kg), APROVECHABLES (kg) Y ORGÁNICOS APROVECHABLES (kg)



Gestión de derrames

Evitar derrames durante las actividades de almacenamiento y venta de combustibles refinados en nuestra operación diaria, es una de las metas de nuestra promesa de sostenibilidad. Por esta razón, nuestra gestión implica un continuo trabajo de prevención y preparación para la atención de derrames, trabajando articuladamente con nuestros colaboradores en entrenamiento de brigadas de atención de emergencia y de atención de derrames. **Tenemos 0 derrames con afectación a recursos naturales en nuestras operaciones.**

En el año 2021 se realizó la gestión de entrenar a las brigadas de todos los centros de trabajo de la Compañía Biomax Biocombustibles. El entrenamiento es brindado por el Cuerpo Oficial de Bomberos competente y avalado para brindar este tipo de entrenamientos. Todas nuestras plantas de abastecimiento cuentan con una brigada certificada en clase 1, lo que permite que se tenga un alto nivel de respuesta ante una posible emergencia en los diferentes escenarios.



Bryan Barreto - Ecorresponsable (2021)

El relacionamiento con las comunidades del área de influencia de nuestras zonas operativas es para la empresa Biomax una prioridad, un enfoque corporativo que se extiende a cada una de las actividades que desarrollamos; nuestra operación que cumple con los más altos estándares de calidad y seguridad, en la cual, mediante una gestión de enfoque preventivo mitigamos los posibles impactos sociales y ambientales que se puedan generar.

Para lograr cumplir con dichas líneas de inversión, se realizaron alianzas con diferentes actores institucionales de los municipios de nuestra área de influencia. Nuestros principales aliados son:

Municipio de Yumbo–Planta Mulaló:

- ✓ Secretaria de Educación
- ✓ Instituto Municipal de Cultura
- ✓ Personería
- ✓ Institución Educativa Colegio Mayor de Yumbo
- ✓ Institución Educativa San Pedro de Mulaló
- ✓ Policía de Turismo
- ✓ Consejo Ancestral de Mulaló

Municipio de Cimitarra–Planta Sebastopol:

- ✓ Institución Educativa de Puerto Olaya
- ✓ Defensa Civil Puerto Berrio
- ✓ Juntas de Acción Comunal de Puerto Olaya
- ✓ Ecopetrol
- ✓ Cenit
- ✓ Isagén

Realizamos nuestra gestión, generando líneas de inversión social acorde con las necesidades de desarrollo comunitario. Nuestras principales líneas de inversión durante 2021 fueron:

- Mejoramiento de ambientes escolares
- Promoción y desarrollo de actividades enfocadas en el manejo ambiental
- Promoción y organización del programa de formación cultural
- Apoyo en la celebración de momentos conmemorativos
- Promoción de compra de bienes y servicios con proveedores locales



PRESUPUESTO INVERTIDO
185 millones de pesos





Inversión social

Mejoramiento de ambientes escolares

- **Objetivo de la actividad:**
Aportar en el mejoramiento de las instalaciones locativas de la Institución Educativa de Puerto Olaya, buscando mejorar los espacios de aprendizaje de los niños de la comunidad.
- **Línea de inversión:**
Mejoramiento de ambientes escolares.
- **Población impactada:**
580 niños de Puerto Olaya, departamento de Santander.



Apoyo Proyecto de Siembra-Colegio Mayor de Yumbo

Biomax, orientado por sus valores corporativos, por medio de su área de Responsabilidad Social Empresarial, se vinculó en el Proyecto de Siembra "Sembratón" en cabeza de la Personería y el Colegio Mayor de Yumbo.

1 Población impactada: 1.310 estudiantes.

2 Aportes de la empresa: materiales de siembra, hidratación y pinturas.



37

Huertas productivas

Objetivo de la actividad:

Crear un proyecto educativo y familiar bajo la metodología de investigación y práctica, que permita desarrollar hábitos de investigación en los niños de 5 a 7 años de edad.

Población impactada:

32 familias de Puerto Olaya, departamento de Santander.



38

Apoyo a comunidades étnicas

Biomax continúa con la participación directa en proyectos con sentido social, que hacen frente al cambio climático y contribuyen con la sostenibilidad de las diferentes comunidades. Es así que, en esta oportunidad, sigue apoyando a las comunidades del área Flor de Inírida, iniciativa implementada en la Amazonía colombiana en el departamento de Guanía.

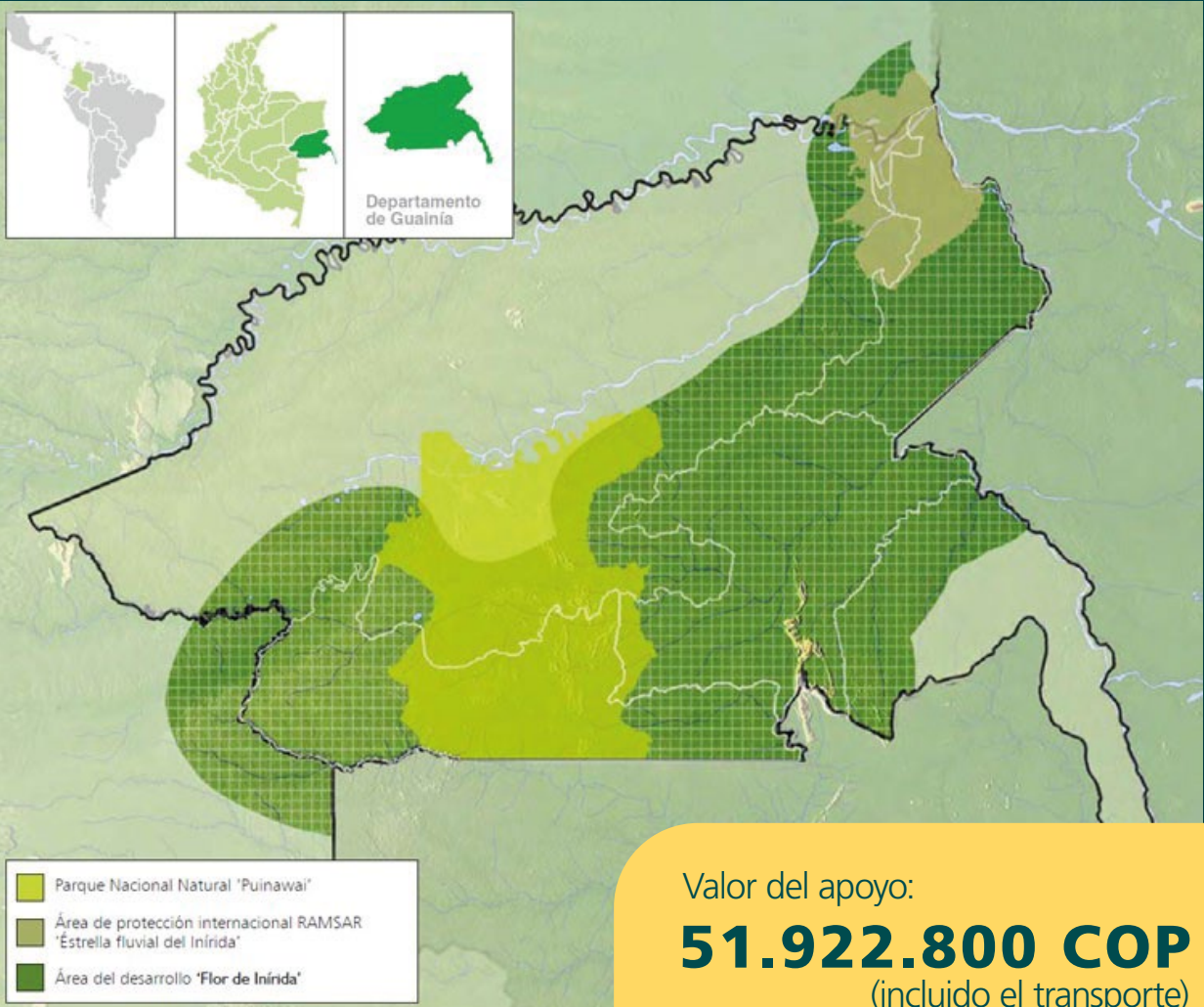
Las comunidades que habitan el departamento de Guanía, en su mayoría son indígenas (64,9%-DANE, 2005) y en el área de desarrollo de Flor de Inírida se encuentran cerca de 48 comunidades y 668 familias indígenas (Ciprogress-Greenlife, 2017).

Durante finales de año, se entregaron 400 mercados a familias indígenas de Inírida (Guanía) y 100 mercados a familias de resguardos indígenas en Punta Tigre, departamento del Vaupés.

Entrega a etnia Puinave – Comunidad de Zancudo

←
Entrega
Bajo Guanía
→

Entrega a resguardo Remanso Chombocon



Valor del apoyo:
51.922.800 COP
(incluido el transporte)



Entrega Punta Tigre - Vaupés



БИОМАХ